

## **DIE GEWINNER DER AZUR AWARDS 2012**

### **azur Award Diversity**

#### **BBG und Partner**



„Mutig und modern. So gestaltet die führende Verkehrsboutique ihre Karrierewege und beweist, dass sich Erfolg und vielfältige Lebensentwürfe nicht ausschließen.“

Dank fünf durchlässiger Karrierestufen können die Associates das Tempo ihrer Karriere bei BBG mitbestimmen. Die dauerhafte Anstellung ist auf allen Ebenen möglich. Für alle Positionen hat die Kanzlei Anforderungsprofile erstellt. Sie schaffen Transparenz und zeichnen gleichzeitig den nächsten Karriereschritt vor. Teilzeitarbeit ist bei BBG selbstverständlich. Das leben sogar die Gründungspartner Sibylle Barth und Hubertus Baumeister selbst vor.

Eltern fördert BBG mit mehr als flexiblen Arbeitszeiten. Die Kanzlei übernimmt einen guten Teil der Betreuungskosten für Kinder bis zum zwölften Lebensjahr.“

(Quelle: <http://www.azur-online.de/awards/2012/20>)